

# CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

**ANNO 2010**

L'anno duemilaundici, il giorno diciannove maggio, nella sede del Comune di Tirano si sono riunite le delegazioni trattanti per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo riguardante l'anno 2010

Sono presenti:

## PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Picco dott.ssa Paola – Segretario;
- Cioccarelli Graziella – capo area servizi alla persona;
- Della Bona Fabio – capo area polizia locale;
- Giudes Elena – capo area economico-finanziaria;

## PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- Emanuele Merazzi – rappresentante sindacale C.I.S.L.;
- Armanasco Ettore – rappresentante sindacale C.G.I.L.;
- Giacomelli Tito – rappresentante sindacale C.G.I.L.;
- Giuseppe Sergi – rappresentante sindacale C.S.A.;

## I COMPONENTI DELLA R.S.U.:

- Marco De Campo
- Stefano Vesnaver

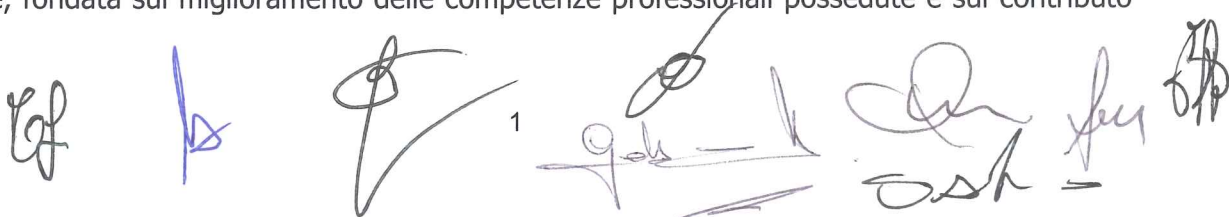
## RICHIAMATE

1. le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 149 del 20.10.2010;
2. il verbale della riunione con le organizzazioni sindacali e la R.S.U. del 16 maggio 2011;
3. la determinazione n.421 del 27.10.2010 relativa alla costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2010;
4. preso atto che risulta opportuno integrare il fondo come sopra costituito per la parte variabile anche delle risorse di cui all'art.15, lettera K) dell'importo di € 1700,00 per incentivi ICI e dell'importo di € 8.000,00 per progettazione opere pubbliche;

Le parti convengono quanto segue:

## ART.1 RIPARTIZIONE DEL FONDO

Il presente accordo, raggiunto in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo



Handwritten signatures of the representatives of the public administration and the trade union, including a small number '1' next to one of the signatures.

individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza-efficacia e di miglioramento dei servizi dei cittadini ( art. 2 CCNL 31.3.1999).

Il fondo complessivo per l'anno 2010 viene ripartito secondo la suddivisione di seguito riportata:

1) risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi-art.17, comma 2, lett.a CCNL 1998/2001	€ 19.711,53
2) Risorse destinate al mantenimento della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell'accordo nazionale sull'ordinamento professionale; art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1998/2001	€ 60.557,64
3) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di: turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, maneggio valori-art.17, comma 2, lett.d) CCNL 1998/2001	€ 12.149,64
4) Risorse destinate a comp. Responsabilità cat. B,C e D-art.17,comma 2 lettera f) e i) del CCNL 1998/2001	€ 4.973,28
5) Risorse destinate all'indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004	€ 19.412,85
5) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati (progettazione opere pubbliche, ICI)	€ 9.700,00
6) Risorse destinate alla riclassificazione del personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area di vigilanza -art.19, comma 1 CCNL 1998/2001	€ 1.797,83
<b>TOTALE</b>	<b>€ 128.302,77</b>

Le risorse di parte variabile di cui all'art. 15, comma 2 CCNL 1.04.1999 pari ad € 9.660,26, come da deliberazione della Giunta comunale n.30 del 24.2.2010 non sono state stanziare per violazione del principio di riduzione delle spese per il personale;

## ART. 2

### RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E DI RESPONSABILITA'

Tali risorse ammontanti a € 4.973,28 sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, nonché lo svolgimento di mansioni plurime o il coordinamento del personale, secondo la disciplina contenuta nell'art. 36 CCNL del 6.7.1995, nell'art. 2, comma 3 CCNL del 16.7.1996, che si ripropongono nel presente contratto collettivo decentrato, nonché nell'art. 17, comma 2, lett. d), e) ,f) e i) del Nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Tali compiti sono, pertanto, diversi da quelli indicati dall'art. 107 del Dlgs. 267/2000, che sono di esclusiva competenza dei responsabili dei Servizi e a cui competono le diverse retribuzioni di posizione e di risultato.

L'erogazione di tali indennità avverrà secondo il prospetto che segue:

QUALIFICA	NOMINATIVO	IMPORTO
1) Capo settore Urbanistica-cat.D	Dorsa mariangela	€ 1.032,91
2) Istruttore direttivo polizia municipale-cat. D	Tentori Massimo	€ 1.032,91
3) Bibliotecario-cat. D	Fasolo Vania	€ 1.032,91
4) Capo Operai-cat B3	De Campo Marco	€ 1.032,91

5) Istruttore amministrativo ufficiale di stato civile –cat. C	Pola Patrizia	€ 300,00
6) Istruttore Amministrativo ufficiale di stato civile-cat. C	Pini Giuliana	€ 199,98
7) collaboratore Amministrativo cat.B3 ufficiale di anagrafe	Maganetti Laura	€ 216,66
8) collaboratore Amministrativo Cat. B3 ufficiale stato civile	Cedro Ivan	€ 125,00
<b>IMPORTO TOTALE</b>		<b>€ 4.973,28</b>

### ART.3

#### RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Per l'anno 2010 la somma stanziata per erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammonta a complessivi € 19.711,53.

Di tali risorse l'importo di € 8.431,82 , finanziato con proventi derivanti dai servizi a pagamento di privati, è stanziato per la realizzazione del progetto fiere da erogarsi al personale di seguito indicato: De Campo Michele, Vesnaver Stefano, De Campo Alessandro, Tentori Massimo, Villa Duilio, Lepore Francesco, Manoni Monica, De Campo Marco, Pianta Giovanni, Beccaria Pietro, Della Vedova Iginio secondo i criteri individuati nella "disciplina delle prestazioni a pagamento rese dal personale della polizia locale ed altro personale dipendente nell'ambito delle manifestazioni fieristiche cittadine" e il documento redatto ai sensi dell'art. 5 della suddetta disciplina, da parte del responsabile della Polizia locale, qui allegato.

La parte restante ammontante ad € 11.279,71 verrà erogata ai dipendenti in base alla effettiva presenza in servizio, alla categoria professionale di appartenenza e alla realizzazione dei progetti qui allegati, secondo gli importi di seguito assegnati a ciascuna area:

AREA SERVIZI PERSONA	€ 2.580,62	(presenza) 30% € 774,19	progetti € 1.806,43
AREA TECNICA	€ 3.503,04	(presenza) 30% € 1.050,91	Progetti € 2.452,13
POLIZIA LOCALE	€ 2.312,85	(presenza) 30% € 693,85	Progetti € 1.619,00
AREA AMMINISTRATIVA	€ 1.596,98	(presenza) 30% € 479,09	Progetti € 1.117,89
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	€ 1.286,22	(presenza) 30% € 385,87	Progetti € 900,35

TOTALE € 11.279,71

L'entità delle quote collegate al raggiungimento dei progetti, formalmente assegnati dal rispettivo responsabile, di spettanza al personale verrà determinata in base al grado di raggiungimento del progetto in una fascia ricompresa tra il 50 e il 100%. In caso di raggiungimento del progetto in misura inferiore al 50%, non verrà erogata tale quota di produttività. Le eventuali economie verranno ripartite tra i dipendenti appartenenti alla medesima area.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a blue signature, a signature with the number '3' below it, and several other signatures on the right.

**ART.4**  
**INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE, PER ACCERTAMENTI ICI**

Si dà atto che le risorse di cui al presente articolo ammontanti a € 9.700,00 sono così ripartite:

-la somma di € 8000,00 di cui all'art. 92 del Dlgs. 163/2000, prevista nel quadro economico delle opere pubbliche, è ripartita dal Responsabile secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'apposito regolamento, approvato con deliberazione n. 38 del 20.2.2002;

-la somma presunta di € 1700,00, da erogare nella percentuale pari al 7% degli accertamenti ICI effettivamente emessi ed incassati per l'anno 2010 è erogata alla dipendente addetta all'ufficio che ha effettuato gli accertamenti medesimi, secondo i criteri contenuti nel regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 3.11.1998;

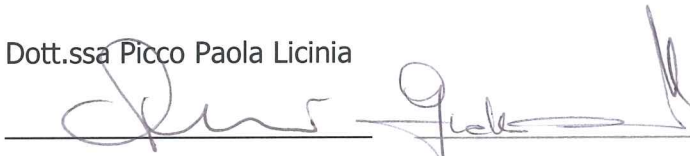
**ART.5**  
**DESTINATARI DEL FONDO**


Sono destinatari del presente contratto decentrato tutti i dipendenti a tempo indeterminato.


Letto, confermato e sottoscritto

**PER LA PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Picco Paola Licinia

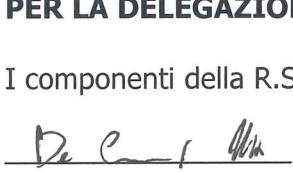
  
\_\_\_\_\_


  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

**PER LA DELEGAZIONE SINDACALE**

I componenti della R.S.U.

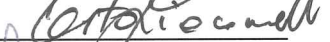
  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie

Sig. Emanuele Merazzi   
\_\_\_\_\_

Sig. Armanasco Ettore   
\_\_\_\_\_

Sig. Giacomelli Tito   
\_\_\_\_\_

Sig. Giuseppe Sergi   
\_\_\_\_\_